



PROTOCOL DE CANVI DE NOM PER IDENTITAT DE GÈNERE PER A PERSONES MEMBRES DE LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA DE LA URV

Aprovada per Consell de Govern del 20 de febrer de 2025

ÍNDEX

ANTECEDENTS.....	2
SEGUIMENT	2
MARC NORMATIU.....	2
CANVI DE NOM SENTIT EN L'ÀMBIT UNIVERSITARI.....	3
1. ÀMBIT D'APLICACIÓ	3
2. OBJECTE	3
3. TERMINIS	4
4. PROCEDIMENT	4
4.1. INICIACIÓ	4
4.2. TRAMITACIÓ	4
5. CANVI DE NOM D'ÚS LEGAL	4
6. CONFIDENCIALITAT	5

ANTECEDENTS

Aquest document descriu el procediment i les condicions que la Universitat Rovira i Virgili estableix perquè les persones trans, les persones intersexuals i les que no encaixen en el binarisme home-dona siguin tractades i anomenades d'acord amb el nom sentit, és a dir, el nom d'ús preferent, independentment que concordi amb el sexe registral o no. Té com a antecedent el Protocol de canvi de nom per identitat de gènere per a persones membres de la comunitat

Universitària de la URV, aprovat pel Consell de Govern el 10 de juliol de 2017.

SEGUIMENT

La responsabilitat del seguiment i la millora d'aquest procediment recau en la Unitat d'Igualtat i en la Comissió d'Igualtat de Gènere de la URV.

MARC NORMATIU

Universitat Rovira i Virgili (URV)

- III Pla d'igualtat de la URV, aprovat pel Consell de Govern el 20 de febrer de 2020
- Protocol per prevenir i actuar contra les situacions de violència masclista i assetjament sexual i per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere a la URV, aprovat pel Consell de Govern el 12 de desembre de 2024

Catalunya

- Acord del Govern 45/2022, de 15 de març, que aprova l'Estratègia per incorporar la referència al no-binarisme, al nom sentit i a la diversitat familiar en els documents administratius i en els sistemes d'informació
- Llei 11/2014, de 10 d'octubre, per garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia (DOCG núm. 6730)
- Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació
- Protocol per a la no-discriminació per identitat de gènere del col·lectiu de persones transgènere, intersexuals, transsexuals immerses en els processos administratius relacionats amb l'accés a les universitats del sistema universitari de Catalunya, aprovat pel Consell Interuniversitari de Catalunya el 21 de febrer de 2017
- L'Estatut d'autonomia, que estableix que «els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'erradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones»

Estat espanyol

- Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI (BOE núm. 51)

Unió Europea

- Resolucions del Parlament Europeu del 8 de febrer de 1994, del 18 de gener de 2006 i del 24 de maig de 2012, relatives a la igualtat de drets de lesbianes i gais i a la lluita contra la discriminació i l'homofòbia
- Directiva 2000/78/CE del Consell, del 27 de novembre de 2000, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en la feina i l'ocupació
- Carta de drets fonamentals de la Unió Europea, per mitjà de la qual es consagra, entre d'altres, la prohibició de discriminació per orientació sexual com a dret primari de la Unió
- Discurs per a l'Estat de la Unió, del 12 de novembre de 2020, en què es presenta la Primera estratègia per a la igualtat de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transsexuals, no-binàries, intersexuals i queer (LGBTIQ) de la Unió Europea 2020-2025

CANVI DE NOM SENTIT EN L'ÀMBIT UNIVERSITARI

L'article 23.1 de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, incorpora la necessitat que en l'àmbit universitari s'estableixin les condicions perquè les persones siguin tractades i anomenades pel nom d'acord amb la seva identificació de gènere (nom sentit), encara que siguin menors d'edat.

El «canvi de nom sentit en l'àmbit universitari» suposa la utilització del nom sentit a efectes dels àmbits i procediments que es regulen en aquest document, d'acord amb la demanda de la persona interessada.

D'acord amb l'article 23.4 de la Llei 11/2014, de 10 d'octubre, en l'àmbit universitari s'han de garantir les condicions perquè les persones trans siguin tractades amb el nom amb el qual s'identifiquen, segons el seu gènere, encara que no hagin modificat el sexe registralment, i no és necessari cap diagnòstic de disfòria de gènere ni cap tractament mèdic.

1. ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest protocol s'aplica a tots els membres de la comunitat universitària de la Universitat Rovira i Virgili: membres del col·lectiu de personal docent i investigador, personal tècnic, de gestió, administració i serveis, i estudiantat.

2. OBJECTE

Aquest protocol té per objecte regular el procediment per adoptar el nom sentit. El canvi de nom d'ús comú suposa la utilització del nom sentit a demanda de la

persona interessada i només té efectes en els procediments interns que es regulin a la Universitat i que no tinguin implicacions legals a la URV, com ara l'expedició de documents oficials. Per tant,

aquest protocol té per objecte establir els procediments i els requisits del canvi del nom legal al nom sentit perquè la persona interessada el pugui fer servir durant la seva vida universitària.

3. TERMINIS

El procés de canvi de nom sentit no pot excedir els trenta dies hàbils des del moment en què s'accepta la sol·licitud de la persona interessada, respectant els dies de tancament de la URV.

4. PROCEDIMENT

4.1. INICIACIÓ

El procediment s'inicia a instància de la persona interessada, que ha de presentar una sol·licitud a la Unitat d'Igualtat, Diversitats i Benestar en què ha de demanar la incorporació del nom sentit als àmbits de la vida universitària en què legalment sigui possible.

En el cas de nou accés a estudis de grau de la Universitat, el procediment de canvi de nom sentit es fa a través de les dades de preinscripció. En aquest cas, s'utilitza directament el nom sentit que s'hagi fet constar a la sol·licitud de preinscripció a l'aplicació acadèmica a fi que consti a l'expedient de la persona interessada.

La Universitat ha d'identificar tots els àmbits de la vida universitària en què la utilització del nom sentit sigui possible i ha de fer les adaptacions tècniques necessàries per garantir la possibilitat d'utilitzar-lo.

4.2. TRAMITACIÓ

La Unitat d'Igualtat, Diversitats i Benestar de la URV revisa i valida la sol·licitud i ho comunica al Servei de Recursos Informàtics i TIC mitjançant un tiquet adreçat al servei d'atenció als usuaris (SAU) perquè es faci el canvi i ja aparegui el nom sentit a totes les pantalles, llistes i aplicacions on no sigui necessari el canvi de nom d'ús legal.

Les unitats encarregades de gestionar el canvi de l'ús del nom legal al nom sentit han de fer els tràmits perquè es produeixi de forma efectiva aquest canvi amb tota l'agilitat possible i comunicar-lo a les persones que l'han de conèixer. També han d'indicar a aquestes persones (professorat i personal tècnic d'administració i serveis) la necessitat de mantenir la confidencialitat.

Un cop el canvi s'hagi fet efectiu, s'ha de comunicar a la persona interessada i, si escau, se li ha de lliurar la documentació necessària, per exemple, el carnet universitari.

5. CANVI DE NOM D'ÚS LEGAL

Si es produeix el canvi de nom legal, la persona interessada ho ha de comunicar i acreditar davant les secretaries de gestió acadèmica de campus o centre perquè puguin canviar-lo en tots els registres de la Universitat.

L'objectiu és fer efectiu, a petició de les persones interessades, el canvi de nom legal i/o de sexe de les persones trans i no-binàries de la comunitat URV que tinguin un DNI o una altra



documentació legal homòloga com ara el passaport, la targeta d'identitat d'estranger (TIE) o el número d'identitat d'estranger (NIE), amb el nom i/o el sexe actualitzats.

6. CONFIDENCIALITAT

Totes les persones de la comunitat universitària que per raó del lloc de treball coneguin dades relatives als processos de canvi de nom volgut o de nom legal de les persones tenen el deure de confidencialitat. La Universitat Rovira i Virgili atorga a aquestes dades la protecció legal que es deriva de la seva classificació d'acord amb la Llei orgànica 15/1999, del 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.